

"RÚBRICA PARA LA VALORACIÓN DE "ACTIVIDADES PRESENCIALES DE TRABAJO EN EQUIPO" (R_APTU_UZ)"					
INDICADOR 1	MUY DEFICIENTE	DEFICIENTE	SUFICIENTE	NOTABLE	EXCELENTE
Cumplimiento de las tareas asignadas dentro del equipo.					
Realiza las tareas que le son asignadas por el grupo dentro de los plazos requeridos.	No cumple las tareas asignadas.	Cumple parcialmente las tareas asignadas y/o no cumple con los plazos requeridos.	Cumple las tareas asignadas y en los plazos requeridos.	Cumple las tareas asignadas y en los plazos requeridos. La calidad de la tarea supone un notable aporte al equipo.	Cumple las tareas asignadas y en los plazos requeridos. La calidad de la tarea supone un notable aporte al equipo. Su trabajo orienta y facilita el del resto de los miembros del equipo.
	<u>1</u> <u>2</u>	<u>3</u> <u>4</u>	<u>5</u> <u>6</u>	<u>7</u> <u>8</u>	<u>9</u> <u>10</u>
INDICADOR 2	MUY DEFICIENTE	DEFICIENTE	SUFICIENTE	NOTABLE	EXCELENTE
Grado de participación en el equipo.					
Participa de forma activa en los espacios de encuentro del equipo, compartiendo la información, los conocimientos y las experiencias.	Se ausenta con frecuencia y su presencia es irrelevante.	Interviene poco en el debate, principalmente a requerimiento de los demás.	Se muestra activo y participativo en los encuentros de grupo.	Se muestra activo y participativo en los encuentros de grupo. Con sus intervenciones fomenta la participación y mejora la calidad de los resultados del equipo.	Se muestra activo y participativo en los encuentros de grupo. Con sus intervenciones fomenta la participación y mejora la calidad de los resultados del equipo. Sus contribuciones son fundamentales tanto para el proceso grupal como para la calidad del resultado.
	<u>1</u> <u>2</u>	<u>3</u> <u>4</u>	<u>5</u> <u>6</u>	<u>7</u> <u>8</u>	<u>9</u> <u>10</u>
INDICADOR 3	MUY DEFICIENTE	DEFICIENTE	SUFICIENTE	NOTABLE	EXCELENTE
Aportación al trabajo del equipo.					
Colabora en la definición, organización y distribución de las tareas de grupo.	Manifiesta resistencias ante la organización del trabajo en el equipo.	Se limita a aceptar la organización del trabajo propuesta por otros miembros del equipo.	Participa en la planificación, organización y distribución del trabajo en equipo.	Participa en la planificación, organización y distribución del trabajo en equipo. Es organizado y distribuye las tareas con eficacia.	Participa en la planificación, organización y distribución del trabajo en equipo. Es organizado y distribuye las tareas con eficacia. Fomenta una organización del trabajo

					aprovechando los recursos de los miembros del equipo.
	<u>1</u> <u>2</u>	<u>3</u> <u>4</u>	<u>5</u> <u>6</u>	<u>7</u> <u>8</u>	<u>9</u> <u>10</u>
INDICADOR 4	MUY DEFICIENTE	DEFICIENTE	SUFICIENTE	NOTABLE	EXCELENTE
<i>Escucha reflexiva y apertura a las opiniones y juicios ajenos.</i>					
Toma en cuenta los puntos de vista de los demás y retroalimenta de forma constructiva.	No escucha las intervenciones de sus compañeros y las descalifica sistemáticamente. Quiere imponer sus opiniones.	Escucha poco, no pregunta, no se preocupa por la opinión de los otros. Sus intervenciones son redundantes y poco sugerentes.	Acepta las opiniones de los otros, pero no las integra con su punto de vista.	Acepta las opiniones de los otros y sabe dar su punto de vista de forma constructiva	Acepta las opiniones de los otros y sabe dar su punto de vista de forma constructiva, integrando la opiniones ajenas en relación a su punto de vista.
	<u>1</u> <u>2</u>	<u>3</u> <u>4</u>	<u>5</u> <u>6</u>	<u>7</u> <u>8</u>	<u>9</u> <u>10</u>
VALORACIÓN TOTAL	Muy Deficiente	Deficiente	Suficiente	Notable	Excelente